

ประกาศสถาบันวิจัยสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก
เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

ตามที่ที่ประชุมคณบดีในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบในหลักการต่อหลักเกณฑ์สำหรับบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอกเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ และมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ส่วนงานสามารถจัดทำประกาศตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้สอดคล้องกันเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบุคลากรในส่วนงานนั้น สถาบันวิจัยสังคมโดยคณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันวิจัยสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ ต้องเป็นอาจารย์หรือนักวิจัย และต้องบรรลุผลตามวัตถุประสงค์รายบุคคล CUSIP : Chulalongkorn University Student Input Publication Society ดังนี้

๑. Student: มีนิสิตปริญญาบัณฑิต และบัณฑิตศึกษาอยู่ในความดูแล

๒. Input: มีเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๓. Publication: มีผลงานวิจัยตีพิมพ์

๔. Society: มีงานบริหาร งานบริการวิชาการ งานบริการสังคม หรือบริการการศึกษา

ข้อ ๔ องค์กรเอกชนภายนอกตามประกาศนี้ ได้แก่ มูลนิธิ สมาคม นิติบุคคลอื่นหรือคณะบุคคลทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ลักษณะของงานที่ไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

๑. มีแผนที่ชัดเจนในการดำเนินงานร่วมกับสถาบันตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นชอบ

๒. ต้องดำเนินการภายนอกสถาบัน

๓. ได้รับการสนับสนุนทุนหรือทรัพยากรส่วนหนึ่งจากองค์กรเอกชนภายนอกนั้น

๔. ไม่ไปปฏิบัติงานในฐานะกรรมการผู้มีอำนาจตัดสินใจในกิจการขององค์กร และ/หรือ
ขัดแย้งในผลประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๖ การไปปฏิบัติงาน ต้องเป็นการไปปฏิบัติงานบางเวลา (Part Time) โดยใช้เวลาเฉลี่ยไม่เกิน
ร้อยละ ๒๐ ของเวลางาน รอบละไม่เกิน ๑ ปี หากประสงค์จะไปปฏิบัติงานรอบใหม่ ต้องเสนอรายงาน
ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๗ การไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก ให้นำเป็นภาระงานด้านงานบริการทาง
วิชาการ และบุคลากรต้องปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ กรณีบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน ให้นำค่าตอบแทนที่ได้รับกึ่งหนึ่งส่ง
สถาบัน

ข้อ ๙ บุคลากรที่มีความประสงค์จะไปปฏิบัติงานที่องค์กรเอกชนภายนอก ต้องแจ้งรายละเอียด
เกี่ยวกับงานที่จะไปปฏิบัติ งานวิจัยที่เชื่อมโยง แสดงความเป็นไปได้ในการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์
รายบุคคล แสดงความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบัน พร้อมหนังสืออนุญาตขององค์กร
เอกชนภายนอกในการให้เข้าไปปฏิบัติงานในองค์กร ให้คณะกรรมการวิชาการ ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓
เดือน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการวิชาการต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ และ
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับ
สถาบัน พิจารณาวางมาตรการรองรับ และเสนอเรื่องต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุญาตโดยผ่านความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน ต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานทุก ๔ เดือน และรายงาน
สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมที่แสดงถึงกิจกรรม ผลที่ได้รับจากการไปปฏิบัติงานของตนและ
ผลผลิตที่เกิดขึ้น ภายใน ๑ เดือนนับจากวันที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการวิชาการต้องจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม แสดงถึงผลที่
ได้รับจากการไปปฏิบัติงานของบุคลากรและผลผลิตที่เกิดขึ้น เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบ
และนำส่งให้มหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกศจักรหญิง ดร.นิยดา เกียรติยิ่งอังสุลี)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม