



ประกาศ สถาบันวิจัยสังคม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5

ด้วยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5 ในสาขา รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ภูมิศาสตร์ วิทยาศาสตร์(สาขาวิทยาการข้อมูล/นวัตกรรมข้อมูล) สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน ปีพ.ศ. 2567-2570 จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 - 56,400 บาท (การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละบุคคลกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย) เพื่อปฏิบัติงานใน กลุ่มงานวิจัยและการเรียนการสอน สถาบันวิจัยสังคม โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.11 ไม่เคยถูกเลิกหรือสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน ด้วยเหตุไม่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 หรือ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/เทียบเท่า ในสาขา รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ภูมิศาสตร์ วิทยาศาสตร์(สาขาวิทยาการข้อมูล/นวัตกรรมข้อมูล) สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน ปีพ.ศ. 2567-2570
- 2.2 มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 2.3 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหาร หรือได้รับการผ่อนผัน หรือได้รับการยกเว้น

3. วิธีการคัดเลือก

- 3.1 ประเมินความรู้เฉพาะสาขา/ตำแหน่ง และคุณลักษณะในการเป็นนักวิจัย
- 3.2 สัมภาษณ์

4. เกณฑ์การตัดสิน

- 4.1 ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - 4.1.1 ผ่านการประเมินในข้อ 3.1
 - 4.1.2 มีคะแนนในการประเมินข้อ 3.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป
- 4.2 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์ในข้อ 4.1 จึงจะเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก และผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

5. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

- 5.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)
- 5.2 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
- 5.3 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปีรับสมัคร
 - 5.3.1 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 75 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
 - 5.3.2 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)
 - 5.3.3 คะแนน TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 5.3.4 คะแนน TOEFL (ITP) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 5.3.5 คะแนน TOEFL (IBT) ไม่น้อยกว่า 79 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
- หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำไปใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง
- 5.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- 5.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 5.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 5.7 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน
- 5.8 ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2549 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (กรณีสอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำเอกสารมายื่นในวันที่มีรายงานตัว สามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/>)

หลักฐานข้อ 5.2-5.7 แนบไฟล์สำเนาเอกสารซึ่งลงลายมือชื่อกำกับ และรับรองสำเนาถูกต้อง ผ่านทางเว็บไซต์ พร้อมใบสมัคร

6. กำหนดการเปิดรับสมัคร

กิจกรรม	กำหนดการ
วันที่ประกาศรับสมัคร	วันที่ 21 ธันวาคม 2566 - 31 มกราคม 2567
ประเมินความรู้ / ความสามารถ / คุณลักษณะความเหมาะสมการเป็นอาจารย์	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน	แจ้งให้ทราบภายหลัง
- กำหนดการเข้ารับการประเมิน	แจ้งให้ทราบภายหลัง
สอบสัมภาษณ์	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์	แจ้งให้ทราบภายหลัง
- กำหนดการสัมภาษณ์	แจ้งให้ทราบภายหลัง
วันที่ประกาศผลการคัดเลือก	แจ้งให้ทราบภายหลัง

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่านทาง <https://careers.chula.ac.th> และสอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หมายเลขโทรศัพท์ 02 218 7387 หรืออีเมล CHONNIKAN.S@CHULA.AC.TH ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2567 2567 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุ๋นเรื่อน เล็กน้อย)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม



21122023 1511



Announcement Social Research Institute
Regarding Application to the job Position of Researcher

Social Research Institute Chulalongkorn University wishes to hire an university employee for the position of Researcher in the field of Public Administration, Economics, Geography, Science (Data Science for Innovation), Social Sciences, or other related fields are relevant for the implementation of the institute's strategic plan for 2024-2027. (3 positions) with a salary of 41,000 - 56,400 (The initial salary for each qualified applicant is considered based on several factors as per the University's regulations.) to perform the task of Social Research Institute with the following qualifications:

1. General qualifications

Applicants shall hold required general qualifications as per Chulalongkorn University's Human Resources Management Regulation B.E. 2557 regarding general qualifications for university employees as stipulated below.

- 1.1 Being of age not less than eighteen years old;
- 1.2 Not being a person of unsound or frantic mind, an incompetent person, or a quasi-incompetent person, or suffering a disease specified in the University notification;
- 1.3 Not undergoing suspension from work, suspension from public service, or an order of temporary dismissal from public service office;
- 1.4 Not holding a political office, directorship in a political party, or an officer position in a political party;
- 1.5 Having never been sentenced by a final judgment to imprisonment, except where the sentence is for an offence committed under negligence or a petty offence;
- 1.6 Having never been punished by way of proposed resignation or dismissal hereunder, or punished by way of proposed resignation, dismissal, or termination of the employment contract as a result of a serious disciplinary breach under any other regulation, rule, or notification effective prior to the date of this Regulation coming into force;
- 1.7 Having never been forced to resign, be removed, or dismissed from public service, a state enterprise, or another government agency, a private company, or an international organization;
- 1.8 Having never committed a dishonest act in an entrance examination for recruitment into public service or into employment in a state university or agency;
- 1.9 Not being a person who lacks good morals.
- 1.10 Not being adjudged bankrupt by the court or being in a state of bankruptcy;
- 1.11 The employment contract not having been revoked or terminated for not being awarded a Faculty Promotion within the determined period as per Chulalongkorn University regulation regarding human resources management B.E. 2557 or the University Council not approving the appointment of a Faculty Promotion.

2. Specific qualifications

- 2.1 Graduated with a Doctor's Degree in the field of Public Administration, Economics, Geography, Science (Data Science for Innovation), Social Sciences, or other related fields are relevant for the implementation of the institute's strategic plan for 2024-2027.
- 2.2 Having at least a required minimum score of English proficiency test
- 2.3 Male applicants shall be free, waived, or exempted from military service

3. Selection procedures

- 3.1 Evaluation of specific knowledge for the position and characteristics of being a researcher
- 3.2 Interview

4. Judging Criteria

- 4.1 Applicants who pass the selection must have the following qualifications.
 - 4.1.1 Passed an assessment in item 3.1.
 - 4.1.2 Attain a minimum assessment score of 70% in item 3.2.
- 4.2 Applicants who meet the criteria outlined in item 4.1 will be considered for selection. The decision made by the selection committee is final.

5. Application documents

- 5.1 A 1x1 inch full-faced photograph (taken not longer than 6 months prior to the application)
- 5.2 Academic certificate(s) specifying the graduation date
- 5.3 English proficiency test results, either CU-TEP, IELTS or TOEFL, which shall be taken not longer than 2 years prior to the last application date
 - 5.3.1 CU-TEP at least 75 score (Total Score 120)
 - 5.3.2 IELTS at least 6.5 score (Total Score 9.0)
 - 5.3.3 TOEFL (PBT) at least 550 score (Total Score 677)
 - 5.3.4 TOEFL (ITP) at least 550 score (Total Score 677)
 - 5.3.5 TOEFL (iBT) at least 79 score (Total Score 120)or graduated from the English programs in the United Kingdom, the United States, Canada, Australia, New Zealand, Ireland, Singapore, the Philippines, India, South Africa, and Hong Kong SAR.
- 5.4 Work certificates (Reference letter(s) in organizational management or other certificates)
- 5.5 A copy of the change of name certificate (if any)
- 5.6 A copy of the military service or military exemption certificate
- 5.7 A copy of the house registration and identification card
- 5.8 A medical certificate to verify that the application does not have a prohibited disease as per the Committee of Civil Service regulation in Higher Education Institution B.E. 2549 dated 4 December 2006, which shall be issued not longer than one month prior to submission. (If the Applicants has passed the qualifying procedures to become an

employee of the University, the document can be submitted upon the personal presentation day. The form can be downloaded at <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/>.

The documents in items 5.2 – 5.7 must be certified as true copies with an original signature before attaching the files to the website, along with the completed application form.

6. Schedule of the recruitment and selection procedures

Activities	Schedule
Application date	Now – 31st January 2024
Evaluation of knowledge / skills / suitable for the position	
- Announcement of applicants eligible for the evaluation	To be announced later
- The evaluation date	To be announced later
Interview	
- Announcement of applicants eligible for the interview	To be announced later
- Interview date	To be announced later
Announcement of recruitment results	To be announced later

You can apply via <https://careers.chula.ac.th> and Please contact for more Information at The Social research Institute Chulalongkorn University TEL. 02 218 7387 or CHONNIKAN.S@CHULA.AC.TH, during working hours (08.00 a.m. – 05.00 p.m.) from now until 31st January 2024.

Announced on 21st December 2023

(Assistant Professor Unruan Leknoi)
Director

